

Version : **2020.01**

Dernière mise-à-jour : 2020/07/29 12:05

# GP600 - Kanban - Améliorer ses pratiques agiles avec Kanban

## Présentation

**Type d'Action (Article L. 6313-1)** : Action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances.

**Objectif** : Découverte du système Kanban et sensibilisation au Lean

**Public** : Tous publics

**Pré requis** : Aucuns

**Méthode d'apprentissage** : Alternance entre un scénario pédagogique clair et précis et des travaux pratiques basés sur des cas et exemples concrets.

**Validation des acquis** : Évaluations à l'aide de tests auto-correctifs.

**Durée** : 2 Jours (14 h)

## Support de Cours

L'accès au supports de cours ainsi que les LABS et les validations des acquis se fait grâce à un abonnement annuel par stagiaire à une plateforme de cours sur Internet.

L'utilisation de cette plateforme permet :

- de mesurer le niveau du stagiaire avant la formation et celui atteint en fin de formation grâce aux tests de validations des acquis,
- de suivre du travail de chaque participant en termes de temps passé dans chaque module grâce à un reporting détaillé.

L'abonnement permet aux stagiaires :

- de télécharger des supports de cours et des LABS au format PDF le dernier jour de la formation,
- de refaire les LABS en mode autonome en cas de missions décalées en relation avec le contenu de la formation initiale,
- de rester en contact avec le formateur en cas de problèmes en production liés au contenu du cours,
- de consulter les mises à jour du contenu des supports de cours pendant la période de l'abonnement,
- d'échanger avec les autres participants de votre session ainsi qu'avec les anciens stagiaires.

# Prérequis

## Matériel

- Architecture : N/A,
- Système d'Exploitation : N/A,
- Mémoire : N/A,
- Processeur : N/A,
- Espace disque : N/A,
- Casque : N/A,
- Micro : N/A,
- Webcam : N/A.

## Logiciels

\* N/A

## Machine(s) Virtuelle(s)

- N/A

## Internet

- Un accès à Internet rapide **sans** passer par un proxy,
- Formations en Face-à-Face Pédagogique
  - Accès **débloqué** au domaine suivant ainsi qu'aux sous-domaines :
    - <https://ittraining.io>
- Formations à Distance
  - Accès **débloqué** aux domaines suivants ainsi qu'aux sous-domaines :
    - <https://ittraining.io>
    - <https://ittraining.institute>
    - <https://ittraining.support>

## Programme

**Découvrir Kanban** Historique et positionnement de Kanban. Agile, Scrum, XP, Lean, CMMi, Waterfall ? Où et comment positionner Kanban par rapport à ces autres méthodes ? Informatique, marketing, ventes : où et comment positionner Kanban ? Produits, projets, processus, TMA : où et comment positionner Kanban ? Travaux pratiques Atelier sur le flux tiré.

**Mise en oeuvre d'un système Kanban** Concepts. Présentation générale d'un système Kanban. Les outils du management visuel. Rôles, événements et réunions clés. Outils du Kanban : limite du travail, " Cumulative Flow Chart ", définition des règles des processus, flux tiré, etc. Les différents éléments du Kanban. Travaux pratiques Atelier de mise en oeuvre d'éléments de management visuel avec Kanban.

**Atelier Kanban** Au travers d'un challenge entre équipes : créer le plus de valeur possible en utilisant Kanban. Mise en oeuvre de Kanban : limite de travail, flux tiré, gestion des urgences, etc. Supervision et planification du système avec des " Cumulative Flow Chart ". Mais où sont passées les estimations ? Mise en situation Jeu Kanban mettant en oeuvre les principaux éléments d'un Kanban.

**Focus sur des pratiques connexes** L'expression du besoin en Kanban. Cartographie et efficacité de la création de valeur. Mise en oeuvre d'un atelier " Value Stream Mapping ". Les réunions journalières et récurrentes. Les réunions d'amélioration continue. Travaux pratiques Cartographie des processus et amélioration de la valeur. Ateliers autour de l'organisation des réunions avec Kanban.

**Extension de Kanban** Le leadership avec Kanban. L'organisation du management avec Kanban. Les points clés. La responsabilisation des équipes. Les systèmes de flux tiré. Kanban dans l'entreprise. La conduite du changement à grande échelle. Réflexion collective La notion de leadership. Un atelier de réflexion sur le rôle des leaders dans Kanban.

<html> <DIV ALIGN="CENTER"> Copyright © 2020 Telli Diallo<BR><BR> Document non-contractuel. Le programme peut être modifié sans préavis. </div> </html>

From:  
<https://ittraining.team/> - **www.ittraining.team**



Permanent link:  
<https://ittraining.team/doku.php?id=elearning:gp:gp600>

Last update: **2020/07/29 12:05**